

## Communiqué de presse

*Partenaires historiques de la chaire d'innovation digitale de CentraleSupélec depuis 2015,*

### **Randstad et sa filiale AUSY renforcent leurs liens avec CentraleSupélec et co-produisent une formation inédite 100% dédiée à l'entrepreneuriat digital**

Paris, le 17 octobre 2017 - C'est une première. Jamais la grande école d'ingénieurs n'avait encore monté de parcours de formation académique 100% dédié à l'intrapreneuriat digital. Conçu sur demande pour le groupe Randstad en France et sa filiale AUSY<sup>1</sup>, et construit avec l'appui de la chaire d'innovation digitale de CentraleSupélec, ce programme répond à une double volonté : d'une part, conserver une longueur d'avance dans la digitalisation du recrutement ; d'autre part, embarquer des collaborateurs moteurs dans cette transformation. Lundi 16 octobre, CentraleSupélec a signé avec Randstad et AUSY une convention de partenariat renforçant ainsi une collaboration historique avec la chaire, qui a déjà permis la réalisation de différents travaux comme : apporter son expertise dans le développement de l'application *Pocket Coach* (un assistant virtuel pour la recherche d'emploi), collaborer sur un projet de réalité augmentée, de chatbot pour les candidats ou encore de design thinking sur le trajet de recrutement pour les générations Y et Z. Ce partenariat entend aussi rapprocher AUSY et CentraleSupélec pour donner aux jeunes talents ingénieurs de CentraleSupélec un accès privilégié aux projets technologiquement pointus sur lesquels AUSY travaille pour le compte de grands clients de l'industrie et de l'IT. A ce titre, en 2017, AUSY devient partenaire de la filière Conception et Industrialisation des Systèmes Innovants de la Digital Tech Year.

### **Aider les équipes de Randstad à porter la transformation digitale du groupe en France**

Le groupe Randstad en France, qui a fait le choix de "l'auto-disruption", souhaite favoriser une transformation digitale collaborative. Ce partenariat en est la traduction concrète car il met autour de la table consultants RH de Randstad, ingénieurs d'AUSY et étudiants du programme d'excellence "Digital Tech Year" créé par la Chaire d'Innovation Digitale de l'école pour imaginer les solutions digitale de demain pour Randstad et AUSY. À raison de deux promotions par an de douze stagiaires chacune, la formation accueille des collaborateurs se distinguant par leur potentiel et leur appétence pour l'innovation digitale.

---

<sup>1</sup> AUSY est une société de conseil et d'ingénierie en haute technologie  
Randstad | Communiqué de presse

**La mission : développer un projet disruptif d'intrapreneuriat digital directement applicable à l'entreprise. Le projet retenu par le jury fera l'objet d'un prototypage, en partenariat avec les élèves ingénieurs de la Digital Tech Year de CentraleSupélec<sup>2</sup>.**

Pendant 8 mois, au sein du Digital Lab' de CentraleSupélec, les 12 stagiaires de chaque promotion développeront leurs compétences digitales sur la base de 5 modules de formation (2 jours de formation par mois) en présentiel et à distance avec les experts de CentraleSupélec Exed :

- Stratégie et digitalisation, les grandes innovations technologiques
- Innovation et centrage client, design thinking
- Leadership, intelligence collective et réseaux sociaux
- Impro-négo, prise de parole et identité digitale
- Positive leadership, co-développement au service de l'économie numérique

## **Un partenariat plus naturel que jamais depuis l'acquisition d'AUSY**

En février 2017, le groupe Randstad en France annonçait l'acquisition d'AUSY, société internationale de conseil et ingénierie en hautes technologies, pour enrichir son activité de recrutement professionnel spécialisé avec une activité à haute valeur ajoutée.

Le partenariat avec CentraleSupélec constitue un facteur de différenciation clé pour AUSY, dont la valeur ajoutée repose sur la haute qualification de ses consultants. Aussi, AUSY annonce le lancement d'un parcours d'intégration dédié aux nouveaux collaborateurs jeunes diplômés de CentraleSupélec qui débiteront leur cursus de carrière par un intégration dans le centre R&D d'AUSY, véritable centre d'innovation ayant déjà déposé deux brevets en 2017. Une reconnaissance de la qualité de l'enseignement et des diplômés issus des rangs de la prestigieuse école d'ingénieurs.

Dans le cadre de la digital Teach Year, AUSY accueillera également des étudiants dans sa filiale de Boston. Enfin, AUSY devient cette année partenaire de la filière Conception et Industrialisation des Systèmes Innovants, en 3ème année du cursus centralien et de la Digital Tech Year.

## **Randstad-AUSY et CentraleSupélec, un partenariat historique**

Les relations qu'entretiennent le leader des ressources humaines et la grande école d'ingénieurs ne datent pas d'hier. Elles sont ancrées dans l'histoire : dès 2015, Randstad a soutenu le programme *Digital Tech Year* de CentraleSupélec, qui a conduit élèves et consultants RH à travailler ensemble sur la création de prototypes digitaux, dans une démarche projet intense et résolument intrapreneuriale.

Cinq projets ont été réalisés en 2015 et 2016, trois nouveaux projets sont à l'aube de démarrer et l'un des prototypes réalisés, fondé sur les technologies d'Intelligence Artificielle (IA), est sur le point d'être intégré à l'offre commerciale.

---

<sup>2</sup> La Digital Tech Year est une année de césure atypique pendant laquelle les étudiants sont amenés à travailler sur des projets intenses au contact des entreprises.

« Randstad et AUSY jouent toutes les cartes de l'open innovation pour se transformer et innover, nos étudiants savent qu'ils sont écoutés et que leur projet a de l'impact », explique Robert Vesoul, Co-directeur de la Chaire d'Innovation Digitale de CentraleSupélec.

Randstad, AUSY et CentraleSupélec entendent inscrire cette collaboration sur le long terme, autour du thème de l'Intelligence Artificielle et de l'innovation portée par un écosystème de start-ups. Une collaboration fondée sur une conviction partagée, celle que la capacité d'utiliser l'énergie entrepreneuriale des élèves, croisée avec les savoir-faire des laboratoires généreront des innovations de rupture, à fort impact sociétal. L'un des thèmes de cette collaboration sera la gestion des compétences et des connaissances, problématique majeure, au cœur des deux organisations.



« Randstad a été le premier partenaire de notre Chaire d'Innovation Digitale en 2015, nous sommes ravis de lancer aujourd'hui ce programme Exed d'exception et d'ouvrir une nouvelle thématique de collaboration autour de l'Intelligence Artificielle. » **Hervé Biaisser, directeur de CentraleSupélec**



« Je suis fier et enthousiaste de ce partenariat entre Randstad, notre filiale AUSY et la prestigieuse école CentraleSupélec. Nous soutenons de longue date la chaire d'innovation digitale et la digital Tech Year de CentraleSupélec et nos travaux communs ont déjà donné naissance à des solutions en matière d'intelligence artificielle qui contribuent à notre transformation digitale. Randstad a été pionnier sur cette question, qui est au cœur de sa stratégie de développement depuis plusieurs années. Ce partenariat se réalise aussi à travers un programme de formation inédit où les consultants x.0 du groupe désireux d'investir les solutions digitales de demain viennent se nourrir et confronter leur créativité et leur désir d'entreprendre aux meilleurs experts de CentraleSupélec Exed. Notre filiale AUSY s'inscrit pleinement dans cette démarche pour conforter ses liens avec la grande école d'ingénieurs. » **François Béharel, président du groupe Randstad en France**



« Renforcer nos liens avec la prestigieuse école CentraleSupélec constitue une initiative exaltante alors que nous employons 5000 ingénieurs en France et dans le monde sur des activités de conseil et d'ingénierie en haute technologie. Nous sommes convaincus que ce partenariat, en appui sur un parcours personnalisé, sera de nature à favoriser l'intégration de jeunes talents pour travailler sur les projets prestigieux que nous avons la chance de conduire pour nos clients. A ce titre, AUSY devient officiellement partenaire de la filière Conception et Industrialisation des Systèmes Innovants de CentraleSupélec et de la Digital Tech Year. » **Philippe Morsillo, directeur général d'AUSY**

---

## À propos du groupe Randstad en France

Le groupe Randstad en France fait partie du groupe Randstad, deuxième acteur mondial du marché des ressources humaines, fondé aux Pays-Bas en 1960. En France, il se place parmi les leaders en matière de services en ressources humaines avec en 2016 un chiffre d'affaires de 3,04 milliards d'euros. En 2016, le groupe (3 600 collaborateurs) aura délégué 65 000 salariés intérimaires en équivalent temps plein et recruté 42 500 professionnels en CDI/CDD, en s'appuyant sur son réseau national et local de 700 agences et bureaux.

Randstad, qui est engagé depuis plusieurs années dans la lutte contre les discriminations, est la seule entreprise française de services en Ressources Humaines à avoir obtenu les labels « Egalité Professionnelle » (octobre 2008) et « Diversité » (janvier 2009), en reconnaissance des actions menées en faveur de la promotion de la Diversité au sein de l'entreprise.

Retrouvez-nous sur :



[www.grouperandstad.fr](http://www.grouperandstad.fr)

[@GroupRandstadFR](https://twitter.com/GroupRandstadFR)



<http://resources.grouperandstad.fr>

[@DataLabEmploi](https://twitter.com/DataLabEmploi)

---

## À propos d'AUSY

AUSY est un groupe international de conseil et d'ingénierie en hautes technologies dont le business model est fondé sur une forte culture de l'innovation, associée à une complémentarité métier entre systèmes d'information et systèmes industriels complexes. En 2016, AUSY a réalisé un chiffre d'affaires de 460,5 M€ et emploie plus de 4 500 collaborateurs sur plus de cinquante sites en Europe, aux Etats-Unis et en Asie. AUSY se positionne en tant que partenaire de référence dans le pilotage de projets d'envergure et l'accompagnement des grandes entreprises à l'international. L'offre de services du Groupe est complète. Elle allie conseil et expertise, réalisation d'applications et de systèmes jusqu'à l'externalisation d'activités in-situ et ex-situ. Nominée au Prix de l'Audace Créatrice ces deux dernières années, AUSY apporte son soutien aux projets porteurs d'innovation et à dimension humanitaire. AUSY est présent sur différents secteurs d'activité : - Santé - Télécom et média - Aéronautique - Spatial - Transports - Energie - Défense - Banque, finance, assurance - Institutions européennes et gouvernementales.

Retrouvez-nous sur



[www.ausy.com](http://www.ausy.com)

---

## À propos de CentraleSupélec

CentraleSupélec, Établissement Public à caractère scientifique, culturel et professionnel, est née en janvier 2015 du rapprochement de l'Ecole Centrale Paris et de Supélec. Depuis 2009, les deux Ecoles n'ont cessé de renforcer leurs partenariats et collaborations dans l'objectif de couvrir la totalité de leurs activités (formation initiale, recherche et formation continue) et d'affirmer les valeurs partagées d'excellence, d'innovation, d'entrepreneuriat, d'ouverture internationale et de leadership. Aujourd'hui, CentraleSupélec se compose de 4 campus en France. Elle compte 4700 étudiants dont 3500 élèves-ingénieurs et regroupe 16 laboratoires ou équipes de recherche. Ecole de l'international, CentraleSupélec compte des implantations en Chine, en Inde et au Maroc. CentraleSupélec est un pôle de référence dans le domaine des sciences de l'ingénierie et des systèmes et une École leader dans l'enseignement supérieur et la recherche, classée parmi les meilleures institutions mondiales. CentraleSupélec est membre fondateur de l'Université Paris-Saclay et préside le Groupe Ecole Centrale.

Retrouvez-nous sur :



[www.centralesupelec.fr](http://www.centralesupelec.fr)

---

## Contacts presse

### Groupe Randstad en France

Direction de la Communication

Tél. 01 41 62 22 10

**Sophie Durand** : 06 37 86 44 00

**Sébastien Buffet** : 06 01 35 25 39

### Agence Wellcom

Tél. 01 46 34 60 60

**Sonia El Ouardi** : [sonia.elouardi@wellcom.fr](mailto:sonia.elouardi@wellcom.fr)

**Donna Clément** : [donna.clement@wellcom.fr](mailto:donna.clement@wellcom.fr)

**Laure Curien** : [laure.curien@wellcom.fr](mailto:laure.curien@wellcom.fr)

### CentraleSupélec

Direction de la Communication

Tél : 01 75 31 62 77

**Alexandrine Urbain** : [alexandrine.urbain@centralesupelec.fr](mailto:alexandrine.urbain@centralesupelec.fr)

**Laurence Wendling** : [laurence.wendling@centralesupelec.fr](mailto:laurence.wendling@centralesupelec.fr)