

Communiqué de presse
Paris, le 8 novembre 2018

Randstad et CentraleSupélec s'associent pour créer une chaire sur l'intelligence artificielle et le recrutement

Le 8 novembre 2018, **Romain Soubeyran, Directeur Général de CentraleSupélec** et **François Béharel, Président du groupe Randstad en France** lancent la **Chaire d'enseignement et de recherche « L'intelligence artificielle au service du recrutement »**. Spécialiste de l'intelligence artificielle, **Illuin Technology** sera également partie prenante de cette collaboration pour accompagner la mise en œuvre opérationnelle des travaux de recherche. Ce partenariat académique et scientifique inédit s'intègre dans une approche résolument disruptive et éthique du processus de recrutement. Comme dans de nombreux autres domaines et secteurs d'activité, l'intelligence artificielle, ses avancées et ses possibilités, ainsi que la masse et la richesse des données relatives à l'emploi disponibles, ouvrent de nombreuses perspectives pour l'amélioration des démarches de recrutement et les ressources humaines, que ce soit du point de vue du recruteur ou de celui du candidat.

Convaincus que les champs d'explorations liés à l'articulation entre l'intelligence artificielle et le futur du travail sont multiples, Randstad et CentraleSupélec entendent adresser, au travers de cette Chaire, plusieurs défis relatifs aux mutations du monde du travail:

- **Une représentation plus complète et plus précise du candidat à l'emploi** à partir d'un ensemble de données diverses et hétérogènes (CV, données historiques, données de navigation, profil sur les réseaux sociaux professionnels, données issues des interviews vidéos, conversations avec des consultants, chatbots...). Cette multitude de données suppose de bâtir de nouvelles méthodes de collecte et d'annotation des données afin de mieux connaître les candidats et leur potentiel.
- Le traitement de nouveaux outils de recrutement comme **l'entretien audio-vidéo**, à travers **l'analyse des émotions et de la personnalité du candidat**. Ces éléments peuvent constituer une importante valeur ajoutée pour conseiller les candidats, à l'heure où l'attention des recruteurs se porte sur les compétences comportementales (*soft skills*).
- **La conception et l'optimisation d'algorithmes dans le processus de recrutement** (algorithmes de mise en correspondance entre un candidat et une offre, algorithme de recommandation ou techniques de recherche de candidats ou d'offres) avec une attention constante portée aux notions de transparence, de confiance et d'interprétabilité des algorithmes. Un des enjeux supplémentaires est celui de **la**

non-discrimination algorithmique. L'idée est d'explorer les moyens technologiques et humains permettant de garantir qu'un candidat n'est évalué que sur la seule base de ses compétences et de ses savoir-être, sans qu'un biais subjectif de pré-sélection n'intervienne dans le processus.

La Chaire comporte également un volet formation-action, qui s'exprimera à travers le développement d'activités pédagogiques de prototypage de certaines solutions ou encore la production de modules de formation continue.



« Nous poursuivons l'investissement dans la recherche et le développement afin d'exploiter tout le potentiel de l'intelligence artificielle au service du recrutement et, in fine, fluidifier le marché de l'emploi grâce au progrès technologique. La mise en place de cette Chaire s'inscrit dans une histoire commune avec la prestigieuse école française d'ingénieurs. Déjà associés au travers d'une formation sur-mesure dédiée aux collaborateurs Randstad sur le digital, cette nouvelle démarche vient renforcer les liens qui unissent le groupe Randstad et CentraleSupélec. » déclare François Béharel, président du groupe Randstad France.



« L'intelligence artificielle est une science jeune dont les succès et progrès récents ouvrent un potentiel énorme d'innovations dans tous les domaines et secteurs d'activité et qui est au cœur de la stratégie de CentraleSupélec. Nous formons, au travers de cursus dédiés, les ingénieurs et chercheurs qui construiront les systèmes intelligents de demain au service de la société. Fortes d'une grande variété disciplinaire, nos activités de recherche couvrent un large spectre de l'IA » indique Romain Soubeyran, directeur général de CentraleSupélec, qui ajoute : « La chaire IA pour le recrutement mise en place avec Randstad, un de nos partenaires de longue date, nous permet de renforcer cette stratégie avec un programme scientifique très ambitieux qui, au travers de la conception d'algorithmes et de systèmes équitables, responsables et transparents, vise à améliorer le processus de recrutement dans sa globalité et la problématique majeure sociétale de l'emploi. »

A propos de CentraleSupélec

CentraleSupélec, Établissement Public à caractère scientifique, culturel et professionnel, est née en janvier 2015 du rapprochement de l'École Centrale Paris et de Supélec. Aujourd'hui, CentraleSupélec se compose de 3 campus en France. Elle compte 4300 étudiants dont 3200 élèves ingénieurs et regroupe 16 laboratoires ou équipes de recherche. Ecole de l'international, CentraleSupélec est implantée en Chine, en Inde et au Maroc.

CentraleSupélec est un pôle de référence dans le domaine des sciences de l'ingénierie et des systèmes et une Ecole leader dans l'enseignement supérieur et la recherche, classée parmi les meilleures institutions mondiales.

CentraleSupélec est membre-fondateur de l'Université Paris-Saclay et préside le Groupe Ecole Centrale.

Retrouvez-nous sur :



www.centralesupelec.fr

CentraleSupélec

A propos du groupe Randstad France

Le groupe Randstad France fait partie du groupe Randstad, n°1 mondial sur le marché des ressources humaines, fondé aux Pays-Bas en 1960. En France, il se place parmi les leaders en matière de services en ressources humaines avec en 2017 un chiffre d'affaires de 3,63 milliards d'euros. En 2017, le groupe (13 000 collaborateurs-trices, dont 4 000 au titre d'Ausy et 5 200 CDI Intérimaire) aura délégué en moyenne 75 000 salariés intérimaires chaque semaine et recruté 23 200 professionnels en CDI/CDD, en s'appuyant sur son réseau national et local de 650 agences et bureaux.

Randstad est détenteur depuis 2008 et 2009 du Label Égalité Professionnelle et du Label Diversité.

Retrouvez-nous sur :



www.grouperandstad.fr

@GroupRandstadFR

A propos d'illuin Technology

En 2018, le groupe Randstad est entré au capital d'Illuin Technology, une société en forte croissance à la pointe de l'innovation et de la recherche en matière d'intelligence artificielle et de transformation digitale des entreprises. Déjà reconnue, cette pépite technologie conseille notamment le Paris Digital Lab de l'école CentraleSupélec. Les collaborateurs d'Illuin Technology se concentrent sur l'utilisateur final, mêlant à la fois user experience et design thinking, avec approche agile des technologies émergentes (machine learning, objets connectés, datasciences, réalité augmentée...).

Contacts presse

Groupe Randstad France

Direction de la Communication

Tél. 01 41 62 22 10

Clément Moulet : 06 99 64 67 77

Sophie Durand : 06 37 86 44 00

Agence Wellcom

Tél. 01 46 34 60 60

Sonia El Ouardi : sonia.elouardi@wellcom.fr

Donna Clément : donna.clement@wellcom.fr

Julia Guillemeton : julia.guillemeton@wellcom.fr

Centrale Supélec

Direction de la Communication

Laurence Wendling : 01 75 31 61 15

laurence.wendling@centralesupelec.fr